

Grille régionale de cotation d'examen des dossiers et entretien – sélection en vue de l'entrée en IFAS et IFAP – Janvier 2025

Logo IFAS/IFAP

Date :

Candidat

Nom	Prénom	Date de naissance

Jury de sélection

Nom et prénom	Qualification	Signature

- Les connaissances et aptitudes peuvent être vérifiées dans un cadre scolaire, professionnel, associatif ou autre.
- La situation vécue peut émaner d'une situation virtuelle où le candidat est en situation d'interactions avec d'autres acteurs virtuels.
- L'entretien d'une durée de 15 à 20 minutes est réalisé pour permettre d'apprécier les qualités humaines et relationnelles du candidat et son projet professionnel.

1-Intérêt pour le domaine de l'accompagnement et de l'aide à la personne notamment en situation de vulnérabilité

Critère : connaissances dans le domaine sanitaire, médico-social, social ou sociétal	Cotation	Total	Observations
L'intérêt pour la formation et le métier d'aide-soignant ou d'auxiliaire de puériculture est explicite.	0 0,375 1,125 1,875	17,5	
Le parcours de formation, les expériences professionnelles et extraprofessionnelles (associatives, sportives...) valorisent un engagement.	0 0,375 1,125 1,875		
L'implication personnelle du candidat est mise en évidence dans le document écrit et au cours de l'entretien.	0 0,375 1,125 1,875		
Le candidat fait référence à des éléments du domaine sociétal ou social ou sanitaire ou médico-social dans le document écrit et/ou au cours de l'entretien.	0 0,375 1,125 1,875		

2-Qualités humaines et capacités relationnelles

Critère : aptitude à faire preuve d'attention à l'autre, d'écoute et d'ouverture d'esprit (capacité à prendre une posture de récepteur).	Cotation	Total	Observations
L'attitude verbale et non verbale est adaptée à la situation d'entretien	0 0 0,375 0,75	13,75	
L'écoute est effective	0 0 0,375 0,75		
Les questions des membres du jury sont comprises par le candidat	0 0 0,375 0,75		
Le candidat fait preuve d'ouverture d'esprit	0 0 0,375 0,75		
La controverse est acceptée	0 0 0,375 0,75		

Critère : aptitude à entrer en relation avec une personne et à communiquer (capacité à prendre une posture d'émetteur)	Cotation				Total	Observations
Le candidat fait preuve de maîtrise de soi (élocution aisée, fluidité des propos)	0	0	0,375	0,75		
Le candidat s'implique dans les échanges	0	0	0,375	0,75		
L'argumentation est effective et cohérente	0	0	0,375	0,75	/2,25	
Critère : aptitude à collaborer et à travailler en équipe	Cotation				Total	Observations
Les parcours de formation, les expériences professionnelles et extraprofessionnelles attestent la capacité à s'intégrer à un groupe (groupe classe, associatif, sportif, équipe de travail...).	0	0,75	1,125	1,5	/1,5	

3-Aptitudes en matière d'expression écrite, orale

Critère : maîtrise du français et du langage écrit et oral	Cotation				Total	Observations
L'orthographe et la grammaire sont respectées dans le CV et le document manuscrit	0	0	0,375	0,75		
La syntaxe et l'expression rendent le document manuscrit explicite et cohérent.	0	0,375	0,75	1,125		
Le vocabulaire utilisé à l'écrit et à l'oral est suffisamment riche et approprié.	0	0	0,75	1,5		
Le candidat s'exprime à l'oral de façon compréhensible et adaptée	0	0,75	1,5	2,25	/5,625	
Critère : pratique des outils numériques	Cotation				Total	Observations
Le dossier et/ou l'entretien démontre que le candidat dispose de compétences numériques	0	0	0	0,375	/0,375	

4-Capacités d'analyse et maîtrise des bases de l'arithmétique

Critère : aptitude à élaborer un raisonnement logique à partir de connaissances et de recherches fiables	Cotation				Total	Observations
Au travers de la rédaction de la situation vécue ou du projet professionnel, le candidat fait preuve d'un raisonnement logique.	0	0,375	0,75	1,125		
Le candidat fait les liens entre ses expériences, son projet professionnel et les attendus de la formation en entretien	0	0,75	1,125	1,875		
Lors de l'entretien, les idées s'enchaînent de façon ordonnée et logique	0	0,75	1,125	1,5	/4,5	
Critère : maîtrise des bases de calcul et des unités de mesure	Cotation				Total	Observations
Les éléments mentionnés dans le dossier permettent d'identifier des compétences en calcul (diplôme national du brevet, expérience professionnelle ou extra professionnelle...).	0	0	0	0,375	/0,375	

5-Capacités organisationnelles

Critère : aptitudes d'observation, à s'organiser, à prioriser les activités, autonomie dans le travail	Cotation				Total	Observations
Les pièces jointes au dossier sont pertinentes au regard de la situation du candidat (attestations employeurs, bulletins scolaires, justificatifs valorisant un engagement ou une expérience personnelle...)	0	0	0	0,375		
Les consignes de présentation des documents sont respectées (classement des pièces du dossier, nombre de pages du document manuscrit)	0	0	0	0,75		
Les documents sont soignés, présentables et lisibles	0	0	0	0,375		
La présentation orale est précise, structurée et synthétique	0	0	0,375	0,75		
Les échanges avec les membres du jury permettent d'identifier et d'apprécier la capacité du candidat à se projeter dans la formation	0	0	0,375	0,75		
Le profil du candidat est en adéquation avec la formation (autonomie dans le travail, organisation, investissement, engagement, esprit d'initiatives...)	0	0,375	0,75	1,125	/4,125	
Total					/30	Appréciation générale :
<i>La note sur 30 points est à ramener sur 20 points à 3 décimales</i>						
TOTAL					/20	

→ Pour être admis, le candidat doit obtenir une note totale d'au moins 10/20 permettant un rang de classement compris dans le nombre de places ouvertes à la sélection.

→ Pour les notes inférieures à 10/20, un argumentaire doit être rédigé.

→ En cas de besoin et afin de départager les ex aequo :

- La meilleure note de la partie 1 sélectionnera le candidat, si encore ex aequo
- La meilleure note de la partie 2 sélectionnera le candidat, si encore ex aequo
- La meilleure note de la partie 3 sélectionnera le candidat, si encore ex aequo
- La meilleure note de la partie 5 sélectionnera le candidat, si encore ex aequo
- La meilleure note de la partie 4 sélectionnera le candidat.